**ИНФОРМАЦИЯ**

**о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Пышминского городского округа**

**за 4 квартал 2021 года**

 В соответствии с Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Пышминского городского округа, утвержденным постановлением администрации Пышминского городского округа от 03.03.2016 № 97, с изменениями, внесенными постановлением администрации Пышминского городского округа от 22.07.2016 № 383, в 4 квартале 2021 года проведено три заседания Комиссии, где рассмотрены вопросы:

 1. рассмотрение уведомлений муниципальных служащих о выполнении иной оплачиваемой работы;

 2. о рассмотрении Представления прокурора Пышминского района от 30.09.2021 № 01-19-2021 об устранении нарушений закона о проведенной проверке предоставления справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных муниципальными служащими администрации Пышминского городского округа за 2020 год;

 3. о рассмотрении дополнения к письменным объяснениям муниципального служащего по Представлению прокурора Пышминского района от 30.09.2021 № 01-19-2021 об устранении нарушений закона о проведенной проверке предоставления справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных муниципальными служащими администрации Пышминского городского округа за 2020 год;

 4. о рассмотрении материалов проверки соблюдения ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, по информации, представленной МИФНС № 19 по Свердловской области.

**Приняты решения:**

 1. Установить, что выполнение муниципальными служащими иной оплачиваемой работы не повлечет конфликта интересов и нарушения требований к служебному поведению, установленных действующим законодательством.

 2. Установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год, представленные 13 муниципальными служащими администрации Пышминского городского округа, являются неполными и недостоверными. Рекомендовано представителю нанимателя (работодателю) привлечь муниципальных служащих администрации Пышминского городского округа в дисциплинарной ответственности в виде выговоров.

 3. Решение комиссиипо соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Пышминского городского округа от 30.10.2021 (протокол от 30.10.2021 № 7) в отношении муниципального служащего оставить без изменения.

 4. Установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению. Рекомендовать представителю нанимателя указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и представить подтверждающие документы о прекращении прав учредителя.